

De informatie die is opgenomen onder pag. 1 t/m pag. 9 is van puur organisatorische aard en valt daarom buiten het bereik van het verzoek

DRAAIBOEK REGIONALE STARTBIJEENKOMSTEN



the 1990s, the number of people in the UK who are aged 65 and over has increased by 1.5 million (1990–2000) and is projected to increase by a further 1.5 million by 2020 (Office for National Statistics 2001). The number of people aged 65 and over is projected to increase by 2.5 million by 2020 in the USA (U.S. Census Bureau 2000). The number of people aged 65 and over in the UK is projected to increase by 2.5 million by 2020 (Office for National Statistics 2001).

There is a growing awareness of the need to develop strategies to meet the needs of the ageing population. The World Health Organization (WHO) has developed a 'Global Strategy on Ageing and Health' (WHO 1999) which aims to 'enable older people to live longer, healthier, and more active lives' (WHO 1999, p. 1). The WHO has also developed a 'Global Strategy on Ageing and Health' (WHO 1999) which aims to 'enable older people to live longer, healthier, and more active lives' (WHO 1999, p. 1).

The WHO has also developed a 'Global Strategy on Ageing and Health' (WHO 1999) which aims to 'enable older people to live longer, healthier, and more active lives' (WHO 1999, p. 1). The WHO has also developed a 'Global Strategy on Ageing and Health' (WHO 1999) which aims to 'enable older people to live longer, healthier, and more active lives' (WHO 1999, p. 1).

The WHO has also developed a 'Global Strategy on Ageing and Health' (WHO 1999) which aims to 'enable older people to live longer, healthier, and more active lives' (WHO 1999, p. 1). The WHO has also developed a 'Global Strategy on Ageing and Health' (WHO 1999) which aims to 'enable older people to live longer, healthier, and more active lives' (WHO 1999, p. 1).

The WHO has also developed a 'Global Strategy on Ageing and Health' (WHO 1999) which aims to 'enable older people to live longer, healthier, and more active lives' (WHO 1999, p. 1). The WHO has also developed a 'Global Strategy on Ageing and Health' (WHO 1999) which aims to 'enable older people to live longer, healthier, and more active lives' (WHO 1999, p. 1).

The WHO has also developed a 'Global Strategy on Ageing and Health' (WHO 1999) which aims to 'enable older people to live longer, healthier, and more active lives' (WHO 1999, p. 1). The WHO has also developed a 'Global Strategy on Ageing and Health' (WHO 1999) which aims to 'enable older people to live longer, healthier, and more active lives' (WHO 1999, p. 1).

The WHO has also developed a 'Global Strategy on Ageing and Health' (WHO 1999) which aims to 'enable older people to live longer, healthier, and more active lives' (WHO 1999, p. 1). The WHO has also developed a 'Global Strategy on Ageing and Health' (WHO 1999) which aims to 'enable older people to live longer, healthier, and more active lives' (WHO 1999, p. 1).

The WHO has also developed a 'Global Strategy on Ageing and Health' (WHO 1999) which aims to 'enable older people to live longer, healthier, and more active lives' (WHO 1999, p. 1). The WHO has also developed a 'Global Strategy on Ageing and Health' (WHO 1999) which aims to 'enable older people to live longer, healthier, and more active lives' (WHO 1999, p. 1).

The WHO has also developed a 'Global Strategy on Ageing and Health' (WHO 1999) which aims to 'enable older people to live longer, healthier, and more active lives' (WHO 1999, p. 1). The WHO has also developed a 'Global Strategy on Ageing and Health' (WHO 1999) which aims to 'enable older people to live longer, healthier, and more active lives' (WHO 1999, p. 1).

The WHO has also developed a 'Global Strategy on Ageing and Health' (WHO 1999) which aims to 'enable older people to live longer, healthier, and more active lives' (WHO 1999, p. 1). The WHO has also developed a 'Global Strategy on Ageing and Health' (WHO 1999) which aims to 'enable older people to live longer, healthier, and more active lives' (WHO 1999, p. 1).

the 1990s, the number of people in the world who are under 15 years of age has increased from 1.1 billion to 1.5 billion, and the number of people aged 65 and over has increased from 0.5 billion to 0.7 billion (United Nations 2002).

There are a number of reasons why the world population is ageing. First, the number of people who are under 15 years of age has decreased from 1.1 billion in 1990 to 0.9 billion in 2000. This is due to a decline in the birth rate, which has been caused by a number of factors, including a decline in the number of children born to women, a decline in the number of children born to women who are under 15 years of age, and a decline in the number of children born to women who are 15 years of age or older.

Second, the number of people who are 65 years of age or older has increased from 0.5 billion in 1990 to 0.7 billion in 2000. This is due to a decline in the death rate, which has been caused by a number of factors, including a decline in the number of people who die from infectious diseases, a decline in the number of people who die from non-infectious diseases, and a decline in the number of people who die from accidents.

Third, the number of people who are 65 years of age or older has increased from 0.5 billion in 1990 to 0.7 billion in 2000. This is due to a decline in the death rate, which has been caused by a number of factors, including a decline in the number of people who die from infectious diseases, a decline in the number of people who die from non-infectious diseases, and a decline in the number of people who die from accidents.

Fourth, the number of people who are 65 years of age or older has increased from 0.5 billion in 1990 to 0.7 billion in 2000. This is due to a decline in the death rate, which has been caused by a number of factors, including a decline in the number of people who die from infectious diseases, a decline in the number of people who die from non-infectious diseases, and a decline in the number of people who die from accidents.

Fifth, the number of people who are 65 years of age or older has increased from 0.5 billion in 1990 to 0.7 billion in 2000. This is due to a decline in the death rate, which has been caused by a number of factors, including a decline in the number of people who die from infectious diseases, a decline in the number of people who die from non-infectious diseases, and a decline in the number of people who die from accidents.

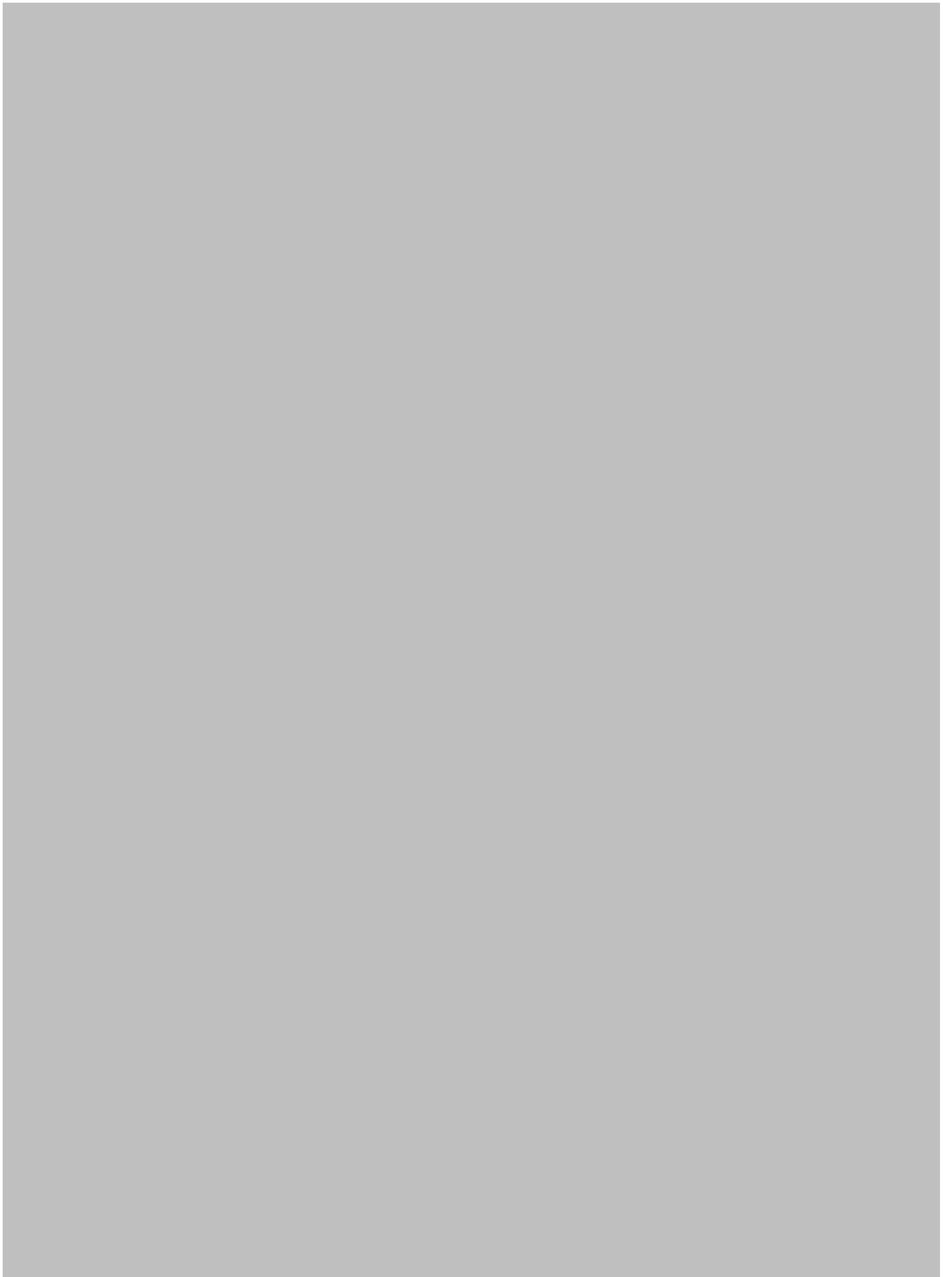
Sixth, the number of people who are 65 years of age or older has increased from 0.5 billion in 1990 to 0.7 billion in 2000. This is due to a decline in the death rate, which has been caused by a number of factors, including a decline in the number of people who die from infectious diseases, a decline in the number of people who die from non-infectious diseases, and a decline in the number of people who die from accidents.

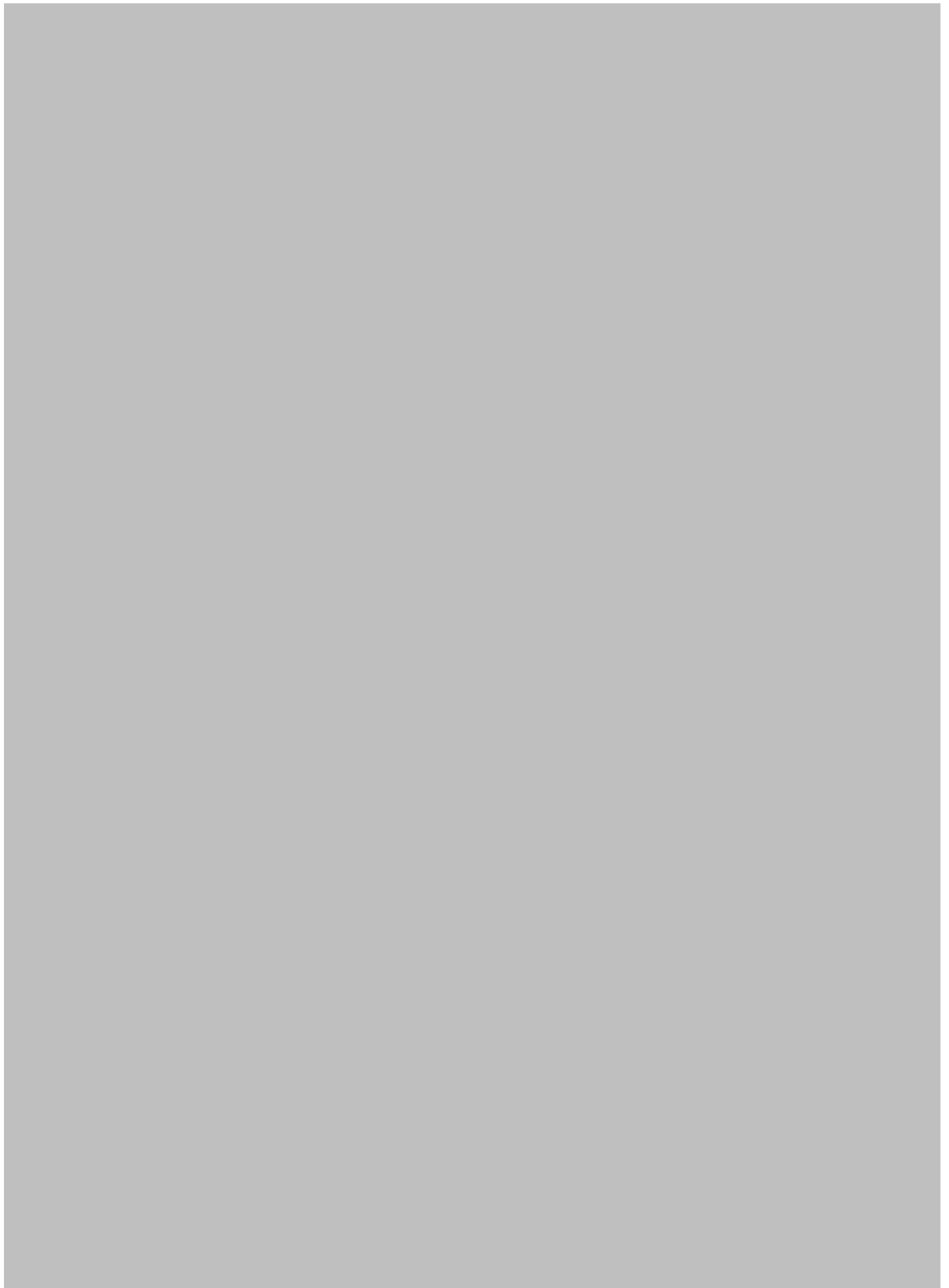
Seventh, the number of people who are 65 years of age or older has increased from 0.5 billion in 1990 to 0.7 billion in 2000. This is due to a decline in the death rate, which has been caused by a number of factors, including a decline in the number of people who die from infectious diseases, a decline in the number of people who die from non-infectious diseases, and a decline in the number of people who die from accidents.

Eighth, the number of people who are 65 years of age or older has increased from 0.5 billion in 1990 to 0.7 billion in 2000. This is due to a decline in the death rate, which has been caused by a number of factors, including a decline in the number of people who die from infectious diseases, a decline in the number of people who die from non-infectious diseases, and a decline in the number of people who die from accidents.

Ninth, the number of people who are 65 years of age or older has increased from 0.5 billion in 1990 to 0.7 billion in 2000. This is due to a decline in the death rate, which has been caused by a number of factors, including a decline in the number of people who die from infectious diseases, a decline in the number of people who die from non-infectious diseases, and a decline in the number of people who die from accidents.

Tenth, the number of people who are 65 years of age or older has increased from 0.5 billion in 1990 to 0.7 billion in 2000. This is due to a decline in the death rate, which has been caused by a number of factors, including a decline in the number of people who die from infectious diseases, a decline in the number of people who die from non-infectious diseases, and a decline in the number of people who die from accidents.









AANVULLENDE, INHOUDELIJKE INFORMATIE

Bijlage 1. Deelopdracht communicatie-ondersteuning regionale startbijeenkomsten OMSB

Aanleiding

Afgelopen najaar zijn in het kader van Programma Strafvordering OM2020 de eerste stappen gezet in de verbetering van de toepassing van de OM Strafbeschikking. Op 1 september 2016 heeft het College het 'strafvorderlijk kader OM-strafbeschikking' vastgesteld. In dit kader zijn op basis van bestaande wet- en regelgeving de minimale eisen en de normatieve uitgangspunten bepaald waaraan in de uitvoering dient te worden voldaan. In oktober en november heeft de officierenpool van het programma vervolgens onderzoek gedaan naar de wijze waarop de OM Strafbeschikking in de huidige praktijk wordt toegepast op de parketten.

De officieren uit de pool hebben deze nulmeting uitgevoerd door middel van een collegiale review, bestaande uit dossieranalyses en twee gesprekken (operationeel en bestuurlijk) bij de tien arrondissementsparketten, het Functioneel Parket (FP) en het parket Centrale Verwerking OM (CVOM).

De uitkomsten geven inzicht in de landelijke en lokale uitvoeringspraktijk in relatie tot het strafvorderlijk kader. De bevindingen, conclusies en verbeterthema's staan verwoord in een rapportage.

Een belangrijk uitgangspunt van het programma Strafvordering OM2020 is, dat professionals van het OM zelf (planmatig) werken aan het verbeteren van de meest kritische werkprocessen, te beginnen met de OM Strafbeschikking. De lijn is verantwoordelijk voor het realiseren van verbeteringen en het programma ondersteunt dit proces door het beschikbaar stellen van strafvorderlijke kaders, fact based analyses, monitoring van voortgang door middel van strafvorderlijke audits en organisatie van inspirerende bijeenkomsten gericht op het vergroten van het lerend vermogen, uniformeren van werkwijze gericht op kwaliteit en rendement en uitwisseling van kennis en best practices.

De strafvorderlijke kwaliteit binnen de werkprocessen moet van excellente kwaliteit zijn en onze strafvorderlijke beslissingen reproduceerbaar en begrijpelijk. Dit moet ertoe leiden dat we als één OM optreden. Dat beslissingen van het OM herkenbaar zijn doordat we binnen het hele OM op een vergelijkbare wijze onze afwegingen maken en onze beslissingen nemen. Hiermee vergroten we onze herkenbaarheid.

Het programma faciliteert parketten om lokaal verbeteringen te realiseren en werkt met een landelijke verbeteraanpak aan parketoverstijgende verbetermaatregelen. Om de professionals op de parketten te inspireren en faciliteren op de eigen verbeteracties worden 3 regionale startbijeenkomsten voor alle 12 betrokken OM-onderdelen aangeboden. Gezien het belang om de uitgangspunten van het programma ("voor en door OM-ers, hier en nu, concreet en toepasbaar") op juiste wijze te vertalen in een constructieve bijeenkomst, is behoefte aan een communicatieadviesbureau. Dit bureau zal onderdeel worden van een projectgroep. Voor de samenstelling van deze projectgroep zie verder onder "Organisatie bijeenkomsten".

Concept outline regionale startbijeenkomsten

Doelstellingen van de regionale startbijeenkomsten zijn als volgt:

- Deelnemers krijgen kennis, uitwisseling en hulpmiddelen aangereikt om – ook direct op de dag zelf al - aan de slag te gaan met de lokale verbeteringen die voortkomen uit de nulmeting.
 - Deelnemers voelen zich geïnspireerd en gefaciliteerd om op eigen wijze het lokale verbetertraject in gang te zetten.
 - Versterken horizontale dwarsverbanden en uitwisseling tussen betrokken parketten.
 - Het landelijke team ontvangt input voor de landelijke verbeteraanpak.
- Zie bijlage: relevante verbeterthema's voor regionale startbijeenkomsten.

Concept insteek bijeenkomst

Met de op te richten projectgroep werken we de opzet van de dag uit en maken deze definitief. De startbijeenkomst stelt parketten in staat om de reeds ingezette verbeteringen met elkaar te delen en van elkaar te leren. De bijeenkomst markeert het startpunt voor de lokale verbetertrajecten van de parketten, verrijkt de reeds ingezette acties en inspireert tot nieuwe acties om zelf aan de slag te gaan met alle verbeterpunten uit de nulmetingen. Het programma biedt in het verbetertraject waar het parket zelf voor aan de lat staat een moment in maart waarop je samen met andere parketten kan spiegelen en inspiratie opdoet voor je eigen verbeterplan. Tevens wordt op de bijeenkomst input opgehaald voor het landelijke verbeterplan zodat lokale en landelijke acties goed op elkaar aansluiten. Landelijk moet het programma leiden tot een collectieve manier van werken.

De regionale bijeenkomsten zijn niet eenmalig en kunnen herhaaldelijk ingezet worden. De vervolgbijeenkomst in juni pakt door op de belemmeringen die parketten ervaren in de te realiseren verbeteringen in de toepassing van de OM-strafbeschikking en de aansluiting met de landelijke verbeteracties. Ook het tweede kritisch proces 'Inbeslagneming' zal dan aan de orde komen. In het najaar vindt een audit plaats op de OM-strafbeschikking. Parketten worden gestuurd op de gerealiseerde verbeteringen, niet op het verbeterplan.

Concept programma (halve dag: duur 4 uur)

Behoefte invulling programma wordt vooraf opgehaald bij parketten. Deels aanpassen aan behoefte, deel vaste elementen die het programma van belang vindt.

Plenair deel

- Opening door dagvoorzitter(s): waarom zijn we hier (aanleiding/urgentie voor programma Strafvordering OM2020 en noodzaak om proces van de OMSB te verbeteren).
- Pitch per parket: knelpunten en oplossingsrichtingen per parket op het vlak van de OM strafbeschikking.

2-5 thema's die alle deelnemers in wisselende samenstelling doorlopen met wisselende werkvormen

1. *Thema: Het Strafvorderlijk kader.*

Binnen dit (plenaire)gesprek verwachten we dat een aantal 'hete hangijzers' m.b.t. het strafvorderlijk kader aan bod komen. Beschikbare webcolleges worden van tevoren al bekeken door de deelnemers.

→ Doel: kennis, draagvlak en uitdragen Sv kader.

2. *Thema: "Denk mee met een ander parket en haal inspiratie op; 1) inbreng van best practices, 2) inbreng van lokale verbeterinitiatieven of plannen.*

Delen van elkaars kennis en inzichten, meedenken op lokale verbeteracties, delen van best practices.

→ Doel: van elkaar leren, lerend vermogen vergroten. Professionele gesprek aangaan.

3. *Thema: "Hoe geef je vorm aan strafvorderlijk leiderschap en hoe voer je binnen je team het professionele gesprek over strafvorderlijke kwaliteit en elkaars afwegingen?"*

Mogelijke onderwerpen binnen dit gesprek zijn:

- Kennismaken met palet aan intervisiemethoden, kwaliteitsinstrumenten, gesprekstechnieken en hoe je deze als team kunt inzetten.
- Wat is strafvorderlijk leiderschap en hoe geef ik hier in de praktijk uitvoering aan? Hoe zet je hierbij cijfers, Sv kaders, gesprekscyclus e.d. in?
- Bewust maken van mogelijkheden.

Toolkit met scala aan werkvormen incl. uitleg en ondersteunende materialen en middelen. → Doel: stimuleren en faciliteren professionele gesprek in de teams over elkaars afwegingen, uitwerken van strafvorderlijk leiderschap en sturing. Dus om deelnemers te faciliteren en stimuleren om strafvorderlijk leiderschap uit te dragen.

4. *Thema: "Welke impact heeft ons handelen op burgers, maatschappij en ketenpartners?"*

Binnen dit gesprek kan bijvoorbeeld worden gewerkt met filmpjes en/of voorbeelden uit de praktijk waarin ons handelen onwenselijke gevolgen had voor diverse stakeholders. We kunnen een professionele stakeholder zoals een advocaat of rechter uitnodigen om mee te werken aan dit thema en te spiegelen op het handelen van het OM op de OM-strafbeschikking.

→ Doel: urgentie, nut en noodzaak, verbinding met buiten.

Confronteren: urgentie om te veranderen vergroten door externe stakeholders ons een spiegel voor te laten houden.

5. *Thema uniformering: “Wat is nodig om landelijk uniform te werken?”*

Wat is ervoor nodig om naar elkaar toe te bewegen met beleid en praktijk, met uniforme registratie en procesgang, stuurinformatie, ICT. Wat levert dit op? Wat houdt dit tegen? Wat is nodig? Hoe sturen en borgen we?

→ Doel: input voor landelijk verbeterplan, behoefte en urgentie, best practices.

Afsluiting met teams per parket

- Samenwerken aan lokaal verbeterplan.

Plenair slot

- Uitwisseling van input van de dag.
- Energizer om de dag vol energie af te sluiten.

VRAGEN:

1. Welke data prikken we voor de regionale startbijeenkomsten?
2. Welk dagdeel?
3. Welke tijden?
4. Incl. (optionele) lunch?
5. Welke locaties selecteren we?
6. Naar wie gaan de uitnodigingen?
7. Wat zijn interessante werkvormen?
8. Wat kan de supportersgroep betekenen?
9. Kunnen we ook mensen uit de OMSB uitvoering betrekken?
10. Aanpak organisatie: Wanneer hebben [] en [] de officieren e.d. gebeld? En teruggekoppeld?
11. Zijn [] en [] dagvoorzitter(s)?
12. Kondigen we deze calls aan via de mail?
13. Wat doen we met best practices?
14. En wat kunnen we met de issues die we bij de parketten ophalen?
15. Hoe nodigen we uit?
16. Laten we iedereen digitaal inschrijven? (Kan via evenementenbureau)
17. Hoe betrekken we leidinggevendenden bij uitnodigen?
18. Wat zijn goede sprekers?
19. Kunnen we [] of iemand anders iets over SV kader laten zeggen?
20. Willen we een online magazine maken van de bijeenkomsten (1 magazine voor 3 bijeenkomsten)?
21. Fotograaf/video inzet?
22. Sturen we naderhand nog mail met fotografielink naar deelnemers? Zo ja, hoe verzamelen we emailadressen? (Via digitale inschrijvingen?)
23. Hoe (vaak) gaan we deze vergaderingen doorzetten? Welke data houden we aan voor de voorbereidende meetings m.b.t. de sessie? Elke donderdag?

EXTRA IDEEEN

- SV OM2020 Toekomstkoekjes bij binnenkomst bij thee/koffie die het gesprek bevorderen (of met vragen waarop je een antwoord kunt geven later die dag): www.geluk.com/fortune-cookies/eigen-teksten?gclid=CN7vhPuf2NECFUsq0wodBbAFgQ.